



RESOLUÇÃO Nº 25/2023/CCI/IFSC

Itajaí, 19 de outubro de 2023.

APROVA a Matriz SWOT do Câmpus Itajaí.

O PRESIDENTE DO COLEGIADO DO CÂMPUS ITAJAÍ DO INSTITUTO FEDERAL DE SANTA CATARINA, no uso das atribuições que lhe foram conferidas pelo Regimento Geral do IFSC;

Considerando a Reunião ordinária do Colegiado do Câmpus Itajaí realizada no dia 19/10/2023;

RESOLVE:

Art. 1º APROVAR a Matriz SWOT do Câmpus Itajaí do IFSC, conforme anexo.

Publique-se e Cumpra-se.

LUÍS FERNANDO POZAS

Variáveis Ambientais		Impacto na Missão e no Alcance da Visão Do IFSC	Magnitude	Atuação da Instituição frente ao fator	Importância	Pontuação Ponderada	Comentário
Fator nº	Potencialidades ou Forças						
1	Ensino público, gratuito e de qualidade	Alto	3	Excelente	0,00	0,00	
2	Quadro de servidores capacitado e com alto índice de titulação	Alto	3	Pleno	0,25	0,75	Para possibilitar o alcance da excelência faz-se necessário oportunizar a contratação de substitutos para TAEs .
3	Política e programas internos de assistência estudantil bem estruturados	Alto	3	Suficiente	0,50	1,50	A insuficiência de recursos financeiros inviabiliza a execução de alguns processos e programas existentes.
4	Imagem positiva dos profissionais formado pela Instituição	Médio	2	Excelente	0,00	0,00	Em relação aos cursos concorrentes o IFSC tem uma formação com boa reputação, o que agrega notoriedade à imagem dos profissionais formados pelo IFSC frente ao mercado de trabalho.
5	Incentivo à participação dos alunos em projetos de ensino, pesquisa, extensão e intercâmbio internacional	Alto	3	Insuficiente	0,75	2,25	Devido à limitação de recurso financeiro para bolsas aos alunos e pesquisadores, muitos projetos não são contemplados. Com isso, a comunidade acadêmica não é amplamente assistida.
6			0		0,00	0,00	
7			0		0,00	0,00	
8			0		0,00	0,00	
9			0		0,00	0,00	
10			0		0,00	0,00	
					Total	4,50	

Variáveis Ambientais		Impacto na Missão e no Alcance da Visão Do IFSC	Magnitude	Atuação da Instituição frente ao fator	Importância	Pontuação Ponderada	Comentário
Fator nº	Fraquezas						
1	Desequilíbrio nos quadros de servidores técnico-administrativos dos câmpus e falta dimensionamento de pessoal baseada em processos	Alto	-3	Inexistente	1,00	-3,00	A escassez de servidores acarreta prejuízo na execução das atividades meio, com efeitos também na atividade fim.
2	Infraestrutura e serviços de suporte ao aluno ainda insuficientes quanto aos espaços de convivência e cultural.	Médio	-2	Insuficiente	0,75	-1,50	Cabe ressaltar que a falta de rúbrica de investimento aliada aos trâmites burocráticos, muitas vezes inviabiliza a adequação e melhorias de espaços.
3	Altos índices de evasão e retenção escolar	Alto	-3	Pleno	0,25	-0,75	A atuação do IFSC para prevenção da retenção e evasão é ampla, porém não está atingindo de forma eficaz o objetivo a fim de combatê-los, pois os motivos de retenção se dá por uma defasagem pregressa latente, e das desistências são diversos, muitas vezes de cunho pessoal.
4	Infraestrutura física insuficiente para consolidação dos câmpus ainda em implantação e para ampliação da oferta de cursos e vagas nos câmpus implantados	Baixo	-1	Insuficiente	0,75	-0,75	A restrição de recursos financeiros atrasa as aquisições de bens faltantes e a manutenção dos bens que tornam-se obsoletos, somando-se a burocracia, inerente a todo processo, mas que associada a falta de pessoal, acaba agravando a nossa incapacidade de resposta frente aos problemas cotidianos e prejudica todo o planejamento anual.
5	Falta de identificação e de atendimento às demandas no ensino, na pesquisa e na extensão alinhados aos cenários futuros	Alto	-3	Insuficiente	0,75	-2,25	Ofertas no ensino, pesquisa e extensão não alinhadas as demandas dos cenários regionais
6	Visibilidade baixa do IFSC diante a Comunidade	Alto	-3	Insuficiente	0,75	-2,25	Existem evidências que a comunidade não possui pleno conhecimento dos cursos ofertados, das formas de ingresso, mas principalmente da gratuidade do ensino.
7	Campanhas de publicidades ineficientes que não atingem ao publico alvo.	Médio	-2	Insuficiente	0,75	-1,50	

8	Processo de ingresso complexo, pouco acessível a alguns dos públicos da EPT e com eficiência questionável para alguns tipos de curso, como FIC e Graduação	Alto	-3	Insuficiente	0,75	-2,25	Editais devem conter linguagem clara, objetiva e de fácil entendimento pelo público leigo. Pois, a linguagem técnica com siglas ligadas a instituição confundem o público usuário.
9			0		0,00	0,00	
10			0		0,00	0,00	
					Total	-14,25	

Variáveis Ambientais		Impacto na Missão e no Alcance da Visão Do IFSC	Magnitude	Atuação da Instituição frente ao fator	Importância	Pontuação Ponderada	Comentário
Fator nº	Oportunidades						
1	Espaço para mais parcerias com órgãos governamentais e com instituições públicas e privadas	Alto	3	Insuficiente	0,75	2,25	A atuação da instituição é insuficiente, pela dificuldade de formalizar as parcerias em razão da burocracia interna e centralização dos procedimentos na reitoria.
2	Contextos demográficos e sócio-educacionais regionais favoráveis à ampliação da oferta de cursos e vagas	Baixo	1	Insuficiente	0,75	0,75	
3	Existência ou previsão de criação de centros/polos de inovação tecnológica no município do câmpus	Médio	2	Insuficiente	0,75	1,50	O Município está inaugurando o polo de inovação, e adicionalmente, irá se transformar em polo de desenvolvimento de Tecnologia Naval Nacional. Mas, a atuação da Instituição em inovação tecnológica, desenvolvimento e pesquisa é baixa.
4	Ofertas de curso superior no turno da noite	Baixo	1	Inexistente	1,00	1,00	A atuação da instituição é inexistente, por conta da falta de salas de aulas, escassez de professores e TAEs, o que torna inviável a oferta e atendimento desta demanda.
5	Vocação econômica regional demandante de cursos e projetos nas áreas de atuação do câmpus	Alto	3	Suficiente	0,50	1,50	Itajaí é uma cidade com crescimento expressivo, e com alta demanda por mão de obra técnica
6			0		0,00	0,00	
7			0		0,00	0,00	
8			0		0,00	0,00	

9			0		0,00	0,00	
10			0		0,00	0,00	
					Total	7,00	

Variáveis Ambientais		Impacto na Missão e no Alcance da Visão Do IFSC	Magnitude	Atuação da Instituição frente ao fator	Importância	Pontuação Ponderada	Comentário	
Fator nº	Ameaças							
1	Evolução orçamentária incerta e desproporcional ao crescimento do número de alunos e demandas de desenvolvimento e manutenção da infraestrutura		Alto	-3	Pleno	0,25	-0,75	Mesmo diante dos cenários incertos o Câmpus tem atingido bons resultados na execução orçamentária disponível.
2	Deficiências na formação básica e priorização do trabalho em relação aos estudos		Alto	-3	Suficiente	0,50	-1,50	No que tange a formação básica, a instituição atua por meio de monitorias e reforços, a fim de minimizar a deficiência. Em relação à priorização do trabalho frente aos estudos, a instituição depende de políticas públicas que possibilitem ao aluno a dedicação integral aos estudos.
3	Crescimento da oferta de educação a distância por instituições particulares		Alto	-3	Insuficiente	0,75	-2,25	
4	Desqualificação da imagem do serviço público e desvalorização da carreira do servidor público		Alto	-3	Inexistente	1,00	-3,00	A instituição depende de políticas públicas que incentivem a valorização do serviço público e a carreira do servidor.
5	Período de oferta dos cursos Superior(Diurno).		Alto	-3	Insuficiente	0,75	-2,25	Não ter disponibilidade de cursos no período noturno dificulta o acesso à graduação por parte do usuário que necessita trabalhar, e não consegue acompanhar o curso com aulas diurnas.
6	Ofertas de cursos incentivadas em rede privada pelo poder público.		Alto	-3	Insuficiente	0,75	-2,25	A facilidade de formalização de parcerias com a rede privada possibilita ao estado e município investir em políticas públicas, custeando cursos na rede privada, tais como SESI, UNIVALE.

7	Carência de transporte público e problemas de mobilidade urbana	Médio	-2	Suficiente	0,50	-1,00	A instituição atua em conjunto com a prefeitura do município. Além disso, há a possibilidade de transportes de empresas privadas
8	Aumento na evasão de servidores para a iniciativa privada.	Médio	-2	Insuficiente	0,75	-1,50	Em virtude, da estagnação financeira (salários, e benefícios) ocorre um aumento da saída de profissionais do serviço público para atuarem na iniciativa privada.
9			0		0,00	0,00	
10			0		0,00	0,00	
					Total	-14,50	