

## Plano e Relatório Semestral de Atividades Docentes: Relatório 2022-1

Dados Cadastrais	
<b>Campus:</b>	Joinville
<b>Nome:</b>	Sergio Sell
<b>Siape:</b>	1286994
<b>Regime de trabalho:</b>	40 horas DE
<b>Efetivo:</b>	Sim
<b>Afastamento:</b>	Não
<b>Área principal de atuação:</b>	FILOSOFIA
<b>Titulação:</b>	Doutor

RESUMO - CH TOTAL: 40			
Atividade	CH	Atividade	CH
1. Atividades de Ensino	34	4. Gestão e Representação	5
2. Atividades de Pesquisa	1	5. Atividades de Capacitação	0
3. Atividades de Extensão	0		

1. Atividades de ensino								
1.1 Aulas								
Tipo de oferta	Bolsa?	Tipo de curso	Curso	Componente curricular	Nova?	Nº aulas	Duração (min)	CH
Periódica	Não	Técnico	CTI Mecânica	Filosofia e Sociologia 8	Não	20	60	1
Periódica	Não	Técnico	CTI Mecânica	Filosofia I	Não	40	60	2
Periódica	Não	Técnico	CTI Mecânica	Filosofia II	Não	20	60	1
Periódica	Não	Técnico	CTI Mecânica	Filosofia III	Não	20	60	1
Periódica	Não	Técnico	CTI Eletroeletrônica	Filosofia II	Não	20	60	1
Periódica	Não	Técnico	CTI Eletroeletrônica	Filosofia III	Não	20	60	1
Periódica	Não	Técnico	CTI Eletroeletrônica	Filosofia e Sociologia 8	Não	20	60	1
Periódica	Não	Técnico	CTI Eletroeletrônica	Filosofia I	Não	40	60	2
Periódica	Não	Graduação	Bacharelado Enfermagem	Filosofia	Não	40	60	2
Periódica	Não	Graduação	Tecnólogo Gestão Hospitalar	Ciência, Tecnologia e Sociedade	Não	40	60	2
Periódica	Não	Técnico	Teatro	Teatro, Política e Sociedade I	Não	40	60	2

**Subtotal: 16.00**

### Resumo das atividades: 1.1 Aulas

As aulas foram realizadas de forma presencial. As cargas horárias dos componentes curriculares foram totalmente integralizadas.

1.2 Atividades de organização de ensino	
Atividade	CH
Atividades de organização de ensino	16

**Subtotal: 16.00**

### Resumo das atividades: 1.2 Atividades de organização de ensino

Por se tratar de um semestre atípico, de volta às atividades de ensino presenciais, após 4 semestre de atividades de ensino não-presenciais, houve uma demanda bastante elevada de atividades de organização de ensino tais como readequação de materiais didáticos e elaboração de novos materiais. Somando-se isso às atividades que se mantiveram (planejamento das aulas, elaboração de atividades avaliativas, correções, preenchimento do SIGAA, etc.) posso dizer que, no meu caso particular, ocorreu uma sobrecarga de trabalho, ultrapassando as 16 horas semanais previamente planejadas.

### 1.3 Atividades apoio ao ensino

Tipo	Estudantes envolvidos	CH
Reuniões pedagógicas (área, curso, departamento)		1
Atendimento extraclasse		1

**Subtotal: 2.00**

#### Resumo das atividades: 1.3 Atividades de apoio ao ensino

Por estar alocado em diversos cursos (técnicos integrados em Mecânica e Eletroeletrônica, tecnólogo em Gestão Hospitalar e Enfermagem) a soma das reuniões de curso e as reuniões de área acabou extrapolando a quantidade de horas inicialmente planejada. Já o atendimento extra-classe aos alunos acabou sendo subutilizado, uma vez que os alunos costumam procurar esse apoio apenas no início do semestre (questões ligadas à matrícula e pendências do semestre anterior) e nas últimas semanas do semestre (tentativas de reverter notas abaixo da média).

### 2. Atividades de Pesquisa

Atividade	Título da pesquisa	Aluno(s)	Doc. aprovação	CH
Elaboração e submissão de projetos para agências de fomento, para editais internos e externos ou em parceria com instituições externas	A noção de modernidade	Ainda não há discentes vinculados a este projeto	projeto ainda em fase de elaboração	1

**Subtotal: 1.00**

#### Resumo das atividades: 2. Atividades de Pesquisa

Em função da sobrecarga de trabalho em outras atividades, ocorreu uma redução nas horas dedicadas à elaboração do projeto de pesquisa (de 2 horas para 1 hora semanal). O projeto será submetido no próximo semestre.

### 3. Atividades de Extensão (não informado)

#### Resumo das atividades: 3. Atividades de Extensão

Devido à elevada carga horária exigida pelas atividades de ensino e pela necessidade de integrar diversas comissões, não foi possível neste semestre desenvolver atividades de extensão.

### 4. Atividades de Gestão e Representação

#### 4.1 Gestão (não informado)

#### Resumo das atividades: 4.1 Gestão

Nada consta.

#### 4.2 Designação

Portaria	Designação	CH
Reitor 3362, de 19/11/2021	Membro da Comissão de Reestruturação do PPC do Curso Técnico Concomitante em Teatro do Câmpus Joinville	2
DG JLE 60, de 28/03/2022	Professor Regente da turma do 8º módulo, semestre 2022/1, do Curso Técnico Integrado em Eletroeletrônica	0.5
DG JLE 23, de 02/03/2022; DG JLE 27, de 02/03/2022	Membro da Comissão Organizadora da Semana da Cultura Geral de 2022	0.01
DG JLE 95, de 20/04/2022	Comissão de Reconhecimento do Curso de Bacharelado em Enfermagem pelo INEP	1
DG JLE 119, de 25/05/2022	Membro da Comissão de Revisão do Regulamento de Capacitação dos servidores Câmpus Joinville	0.49

**Subtotal: 4.00**

### Resumo das atividades: 4.2 Designação

- a) A Comissão de Reestruturação do PPC do Curso Técnico Concomitante em Teatro do Câmpus Joinville se reuniu semanalmente ao longo do semestre e a carga horária dedicada a essa função de gestão condiz com o que foi planejado.
- b) Como professor regente da turma do 8º módulo do Curso Técnico Integrado em Eletroeletrônica, organizei juntamente com o representante da turma a aplicação do questionário pré-conselho de classe e intermediei algumas demandas da turma junto a professores e coordenação do curso. A carga horária dedicada a essa função de gestão condiz com o que foi planejado.
- c) Como membro da Comissão de Organizadora da Semana da Cultura Geral de 2022, participei das 2 primeiras reuniões. No entanto, a partir do mês de abril, em função de um choque de horário, precisei priorizar a participação nas reuniões de outra comissão (a de Reconhecimento do Curso de Bacharelado em Enfermagem). Por isso, registro neste relatório uma redução da carga horária originalmente planejada para essa função (passando de 1 hora para 0,01 hora).
- d) Como membro da Comissão de Reconhecimento do Curso de Bacharelado em Enfermagem pelo INEP, participei das reuniões semanais, as quais tiveram uma duração média de 1,5 horas. A carga horária dedicada a essa função de gestão ficou acima do que foi planejado e gerou uma sobrecarga de trabalho.
- e) Como membro da Comissão de Revisão do Regulamento de Capacitação dos servidores Câmpus Joinville, participei das reuniões em que se fez um diagnóstico das necessidades do câmpus e dos servidores. No entanto, considerando que alguns membros da comissão estiveram afastados, as reuniões ocorreram sem regularidade. A participação nesta comissão não estava prevista no planejamento original.

### 4.3 Representação

Tipo	Portaria	Representação	CH
Núcleo Docente Estruturante de Curso	DG JLE 141, de 31/05/2021	Membro do NDE do Curso Superior em Enfermagem do Câmpus Joinville.	1

**Subtotal: 1.00**

### Resumo das atividades: 4.3 Representação

Como membro do NDE do Curso Superior em Enfermagem do Câmpus Joinville, participei das reuniões regulares e também das atividades da comissão de reconhecimento do Curso de Bacharelado em Enfermagem pelo INEP (já relatado acima no item 4.2). Os preparativos para a visita da comissão de avaliação têm demandado uma carga horária bastante significativa.

## 5. Capacitação (não informado)

### Resumo das atividades: 5. Capacitação

A elevada demanda de horas de dedicação exigida pelas atividades de ensino e pela necessidade de integrar diversas comissões, inviabilizou a participação em atividades de capacitação e qualificação.

## PARECER CONCLUSIVO

Aprovado pela chefia em 12/09/2022 22:06:15

Avaliador: dclock - RSAD preenchido de acordo com as normas institucionais.

### Informações sobre preenchimento do relatório

Preenchimento inicial	Última alteração
22/06/2022 14:19:38	15/08/2022 17:39:21