

## Plano e Relatório Semestral de Atividades Docentes: Planejamento 2022-1

Dados Cadastrais	
<b>Campus:</b>	Joinville
<b>Nome:</b>	Marcio Tadeu Da Costa
<b>Siape:</b>	613203
<b>Regime de trabalho:</b>	40 horas DE
<b>Efetivo:</b>	Sim
<b>Afastamento:</b>	Não
<b>Área principal de atuação:</b>	ADMINISTRAÇÃO
<b>Titulação:</b>	Mestre

RESUMO - CH TOTAL: 40			
Atividade	CH	Atividade	CH
1. Atividades de Ensino	36	4. Gestão e Representação	2
2. Atividades de Pesquisa	2	5. Atividades de Capacitação	0
3. Atividades de Extensão	0		

### 1. Atividades de ensino

1.1 Aulas								
Tipo de oferta	Bolsa?	Tipo de curso	Curso	Componente curricular	Nova?	Nº aulas	Duração (min)	CH
Periódica	Não	Graduação	CST Gestão Hospitalar	TEORIA GERAL DA ADMINISTRAÇÃO	Não	40	60	2
Periódica	Não	Graduação	CST Gestão Hospitalar	TEORIA GERAL DA ADMINISTRAÇÃO II	Não	80	60	4
Periódica	Não	Graduação	CST Gestão Hospitalar	Gestão de Pessoas	Não	80	60	4
Periódica	Não	Graduação	CST Gestão Hospitalar	METODOLOGIA DA PESQUISA APLICADA AS ORGANIZAÇÕES	Não	40	60	2
Periódica	Não	Graduação	CST Gestão Hospitalar	METODOLOGIA CIENTÍFICA	Não	40	60	2

Subtotal: 14.00

### 1.2 Atividades de organização de ensino

Atividade	CH
Atividades de organização de ensino	14

Subtotal: 14.00

### 1.3 Atividades apoio ao ensino

Tipo	Estudantes envolvidos	CH
Atendimento extraclasse		2
Reuniões pedagógicas (área, curso, departamento)		1
Orientação de trabalho de conclusão de curso (graduação, especialização, mestrado, doutorado)	Sheyla dos Anjos Sousa & Danieli Valença da Silva Amanda K. Schuchardt & Dafhny Wenndy Salles Karoline Rodrigues Vazes	3
Supervisão e orientação direta de estágio		2

Subtotal: 8.00

### 2. Atividades de Pesquisa

Atividade	Título da pesquisa	Aluno(s)	Doc. aprovação	CH
-----------	--------------------	----------	----------------	----

Elaboração e submissão de projetos para agências de fomento, para editais internos e externos ou em parceria com instituições externas	DESENVOLVIMENTOS DE COMPETENCIAS E HABILIDADES NO AMBITO DA INSTITUIÇÃO HOSPITALAR - Uma abordagem em Gestão de Pessoas	a determinar	a determinar	2
--	---	--------------	--------------	---

**Subtotal: 2.00**

### 3. Atividades de Extensão (não informado)

### 4. Atividades de Gestão e Representação

#### 4.1 Gestão (não informado)

#### 4.2 Designação (não informado)

#### 4.3 Representação

Tipo	Portaria	Representação	CH
Núcleo Docente Estruturante de Curso		CST GESTÃO HOSPITALAR	1
Colegiado Acadêmico de Curso		CST GESTÃO HOSPITALAR	1

**Subtotal: 2.00**

### 5. Capacitação (não informado)

### PARECER CONCLUSIVO

Aprovado pela chefia em 28/04/2022 22:40:05

Avaliador: dclock - Preenchido de acordo com as normas instituições.

### Informações sobre preenchimento do plano

Preenchimento inicial	Última alteração
18/03/2022 09:50:03	30/03/2022 18:48:25